

PRACUJESZ W LOGISTYCE?

DOŁĄCZ DO INICJATYWY

PRACOWNICZEJ!



**O WYŻSZE PŁACE
I NIŻSZE NORMY!**



Logistyka w Polsce

Gospodarka całej Unii Europejskiej coraz mocniej opiera się na lokowanych w Polsce firmach logistycznych i transportowych. Co trzeci nowy magazyn w UE powstaje w Polsce. Co trzeci międzynarodowy kierowca w UE wyjeżdża z polskiej bazy. Rozrastają się także lotniska oraz morskie i kolejowe terminale cargo. Aby je obsłużyć, potrzeba coraz więcej pracowników magazynowych, pracowników sortowni, kierowców, wózkowych, wagowych i kurierów.

Logistyka i transport to jedna z najważniejszych branż polskiej gospodarki. Zatrudnia prawie **1 milion osób** i bezpośrednio odpowiada za wytwarzanie **6% PKB**. Jej znaczenie dla gospodarki jest jednak dużo większe – bez naszej codziennej pracy w magazynach i za kierownicą nie mogłby funkcjonować krajowy przemysł ani handel. W dobie kryzysów społecznych branża logistyczna notuje rekordowe zyski i przeżywa swój złoty czas. Zyski dla tej branży wytwarzamy własną ciężką pracą. Zarządy firm rzadko jednak o tym pamiętają. Dopóki nie jesteśmy zjednoczeni, firmy w Polsce cały czas traktują nas jak tanią siłę roboczą. **W efekcie na rozwoju logistyki korzystają głównie właściciele firm, kierownicy i akcjonariusze, do których kieszeni trafiają miliardy wypracowywane co roku przez nas, ludzi pracy.**



Główne problemy pracownicze

Zbyt niskie płace: w 2020 r. pracujący w tej branży zarabiali przeciętnie o 800 zł mniej niż średnia krajowa dla całej gospodarki, to jest ok. 4 423 zł brutto. Realnie w wielu magazynach pensje są równe płacy minimalnej lub niewiele wyższe.

Zbyt długi czas pracy: długie zmiany (10- lub 12-godzinne), praca w nocy, brak wolnych weekendów i świąt – szefowie dążą do tego, żeby firmy logistyczne działały 24 godziny na dobę kosztem naszego zdrowia i życia rodzinnego. Niskie pensje wymuszają pracę w nadgodzinach. Trzy czwarte osób zatrudnionych w logistyce średnio pracuje w tygodniu dłużej niż standardowe 40 godzin.

Niestabilne zatrudnienie: duża grupa pracowników logistyki jest zatrudniana na umowach śmieciowych – przez agencje pracy tymczasowej, na czas określony lub na umowach zleceniach. Takie osoby łatwo jest zwolnić i zmusić do szybszej lub dłuższej pracy. Ostatecznie wpływa to negatywnie na warunki pracy w całej branży.

Niebezpieczne tempo pracy: ciągle rosnące normy i nowe metody kontroli wydajności pracy nasilają tempo pracy i jej obciążenie. Przekłada się to na dużą liczbę wypadków przy pracy, chorób zawodowych i powszechne przemęczenie.

Inicjatywa Pracownicza walczy o wyższe pensje, niższe normy, krótszy czas pracy i stabilne formy zatrudnienia w polskich magazynach. Na kolejnych stronach znajdziecie przykłady pracowników i pracownic z branży logistycznej, którzy zorganizowali się w związek zawodowy Inicjatywa Pracownicza, dzięki czemu udało im się poprawić warunki, w jakich pracują.

Amazon Fulfillment Poland

Amazon to globalny gigant e-handlu, który w Polsce zatrudnia już **55 tysięcy pracowników**. Mniej więcej połowa pracowników Amazona jest zatrudniana za pośrednictwem agencji pracy tymczasowej. Większość pakowanych w Polsce towarów trafia do Niemiec. Magazyny firmy działają pod Poznaniem, Szczecinem, Łodzią, Wrocławiem oraz w Sosnowcu, Gliwicach i Świebodzinie.

Pracownicy Amazona zrzeszyli się w Inicjatywie Pracowniczej w 2014 roku. Od tego czasu udało nam się między innymi:

- całkowicie **znieść** wprowadzone przez firmę **różnice płacowe** między magazynami w Polsce
- uzyskać dodatek za pracę w warunkach epidemii koronawirusa oraz dodatkowy bonus świąteczny
- **zawiesić kary** za niewyrabianie norm
- wprowadzić **Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych**
- wprowadzić dodatkową zmianę w godzinach przyjaznych dla rodziców dzieci do 4. roku życia

Zablokowaliśmy też negatywne zmiany, które Amazon chciał wprowadzić do regulaminu pracy (dotyczące m.in. **monitorowania i kontroli pracowników**). Nagłaśniamy i zgłaszamy do PIP niebezpieczne warunki pracy. **Pomagamy w razie wypadku**. Wspieramy w pisaniu odwołań od nagan. **Wygraliśmy większość spraw sądowych o niesłuszne zwolnienia**. Powołaliśmy też **Spółeczną Inspekcję Pracy**, czyli pracowniczą służbę kontrolującą warunki pracy. Założyliśmy też gazetę „**Głos załogi Amazona**”, w której ujawniamy najbardziej palące problemy w firmie i informujemy o naszych działaniach.

Nasza grupa współtworzy też **międzynarodową sieć pracowników**, Amazon Workers International, zrzeszającą bojowe załogi w Niemczech, Francji, Hiszpanii, we Włoszech, w USA i na Słowacji. W ramach tej sieci koordynujemy walki i dłuższe kampanie, aby uzyskać większy wpływ na zarząd firmy. Obok negocjacji z kierownictwem organizujemy także **protesty, dyżury związkowe i akcje ulotkowe**.

Kontakt z komisją Inicjatywy Pracowniczej w Amazonie:

Facebook: facebook.com/IPAmazon

E-mail: ipamazon@wp.pl

Amazon w Polsce – najważniejsze fakty

Zatrudnienie – ok. 50 tys. osób

Uzwiązkowienie – ponad 1000 osób należy do Inicjatywy Pracowniczej

Główne problemy:

- niskie płace
- duża skala śmieciowego zatrudnienia
- ciągle rosnące normy

Co się udało wywalczyć?

- zrównać płace w magazynach w różnych miastach
- wprowadzić dodatkową zmianę w godzinach przyjaznych dla rodziców małych dzieci
- zawiesić kary za niewyrabianie norm



Avon Distribution Polska

Avon Distribution Polska to wydzielona spółka, która obsługuje dystrybucję kosmetyków produkowanych przez fabrykę Avon Operations w Garwolinie (woj. mazowieckie). Avon Distribution zatrudnia ok. **300 osób**, z których większość stanowią kobiety – to one pakują kosmetyki do paczek zamawianych przez konsultantki.

Komisja Inicjatywy Pracowniczej w Avonie powstała w 2019 roku. Głównym powodem założenia związku były **nieustannie rosnące normy i wymagania wobec pracowników oraz niskie płace**. Chociaż Avon lubi przedstawiać się jako marka „przyjazna kobietom”, pracownice magazynu zarabiały niewiele ponad płacę minimalną, a w okresie letnim musiały pracować **w temperaturach przekraczających 30 stopni**.

Wszyscy mieliśmy pracować jak maszyny, każdy dzień przynosił nowe polecenia – w taki sposób podsumowuje okres przed powstaniem związku Anna, operatorka linii kompletowania zamówień, członkini Inicjatywy Pracowniczej.

W 2019 r. dzięki solidarnej akcji odmowy pracy w upale udało się zmusić kierownictwo Avonu do **zamontowania na hali klimatyzacji**. Rok później Inicjatywa Pracownicza wywalczyła gwarancje zatrudnienia podczas kryzysu wywołanego epidemią koronawirusa. W porozumieniu zawartym z **zarządem udało się także ochronić wysokość płac**, które pracodawca chciał początkowo obniżyć o 20%.

W 2021 r. IP weszła w spór zbiorowy, domagając się podwyżek i zamrożenia norm. Po 9 miesiącach **udało się uzyskać podwyżki** na poziomie 300–500 zł brutto do podstawy i zamrożenie norm. Od jesieni ub.r. w Avonie działa także społeczna inspekcja pracy powołana przez komisję Inicjatywy Pracowniczej.

Kontakt z komisją Inicjatywy Pracowniczej w Avon Distribution:

E-mail: ip_avon@o2.pl

Avon Distribution Polska – najważniejsze fakty

Zatrudnienie – ok. 300 osób

Uzwiązkowienie – 78 osób należy do Inicjatywy Pracowniczej

Główne problemy:

- niskie płace
- ciągle rosnące normy

Co się udało wywalczyć?

- 15% podwyżki dla najmniej zarabiających i 10% dla pozostałych pracowników od stycznia 2023 r.
- klimatyzację w hali magazynowej
- zamrożenie norm wydajności i produktywności w 2023 r.



Grupa L'Oreal

Inicjatywa Pracownicza działa w grupie L'Oreal od 10 lat. Do komisji naszego związku należy ponad 170 osób z biur, magazynu w Błoniach i fabryki Kosmepol w Kaniach pod Warszawą.

L'Oreal to światowy gigant z branży kosmetycznej, który w ubiegłym roku sprzedał na całym świecie produkty o łącznej wartości ponad 30 miliardów euro. Polski oddział korporacji działa od 1992 r. i obecnie zatrudnia ok. 800 osób. Pomimo rekordowych wyników finansowych firmy pracownicy L'Oreal w Polsce mają takie same problemy jak inni pracownicy branży logistycznej:

Ewentualne podwyżki mają charakter uznaniowy, brak widełek płacowych, dodatków stażowych, nagród jubileuszowych, waloryzacji pensji uwzględniającej inflację, czytelnego i obiektywnego systemu wynagradzania czy awansowania. — Zbyszek, członek prezydium komisji IP w grupie L'Oreal

Tę sytuację stara się zmienić Inicjatywa Pracownicza. W grudniu 2021 r. nasz związek wszczął **spór zbiorowy**, w którym domagał się m.in. **podwyżek płac, dodatku stażowego oraz stałych umów dla pracowników zatrudnianych na czas określony i przez agencje**. Spór udało się zakończyć porozumieniem, na podstawie którego od lipca 2022 r. pracownicy biur i magazynu zarabiają od 500 do 600 zł więcej, a ci z najdłuższym stażem otrzymali także dodatkową podwyżkę od 50 do 120 zł. Nie zamierzamy jednak na tym poprzestać – w dalszym ciągu walczymy o wprowadzenie **podwyżek inflacyjnych i stałe umowy** dla pracowników agencyjnych oraz mających umowy czasowe.



Kontakt z komisją Inicjatywy Pracowniczej w Grupie L'Oreal:
E-mail: ozzip.loreal@gmail.com

Centrum Dystrybucyjne L'Oreal w Błoniu najważniejsze fakty

Zatrudnienie – ok. 130 osób

Uzwiązkowienie – 25% załogi należy do OZZIP

Główne problemy:

- niskie płace i brak stałej waloryzacji wynagrodzeń
- trzymiesięczny okres rozliczeniowy i zmienne harmonogramy pracy (trudności z planowaniem urlopów, spotkań rodzinnych)
- wysokie temperatury na hali latem

Co się udało wywalczyć?

- 600 zł podwyżki dla najmniej zarabiających i 500 dla pozostałych (od 1 lipca 2022 r.)
- dodatkową podwyżkę od 50 do 120 zł dla osób z najdłuższym stażem pracy
- likwidację zmiany nocnej, wolne weekendy
- likwidację „dwunastek” – zmiany mogą trwać do 10 godzin



Westwing Home&Living

Sp. z o.o.

Westwing Home&Living Sp. o.o. to polski oddział niemieckiej firmy oferującej wyposażenie wnętrz. W całej Europie Westwing zatrudnia kilkanaście tysięcy osób, z czego ok. **500** pracuje w trzech magazynach oraz biurze polskiego oddziału. Westwing przeniósł do Polski część swojej działalności logistycznej w 2011 r., prawdopodobnie skuszony niskimi kosztami pracy.

W 2019 r. pracownicy i pracownicy Westwing założyli komisję Inicjatywy Pracowniczej, która obecnie zrzesza ok. **80** osób.

*Przez ostatnie 4 lata działania IP w Westwing skoncentrowaliśmy się na warunkach pracy. Aktywnie uczestniczymy w pracach komisji BHP, dzięki czemu udało się **poprawić jakość odzieży roboczej i środków ochrony indywidualnej** oraz **wywalczyć dodatkowe przerwy i wodę podczas letnich upałów**. Walczymy także o to, żeby **normy wydajności nie były stawiane ponad zdrowie i bezpieczeństwo pracowników**.—*
Przemek, przedstawiciel Komisji IP w Westwing Home & Living

Kiedy podczas pandemii COVID sektor e-handlu odnotował zwiększone zyski i wzrosły zamówienia, Inicjatywie Pracowniczej udało się wywalczyć wyższe premie i przejrzysty system awansu zawodowego. Z kolei w 2022 r., gdy na skutek kryzysu wywołanego wojną zamówienia spadły, **udało się znacznie ograniczyć skalę zwolnień**, które zaplanowało kierownictwo



Kontakt z komisją IP w Westwing Home&Living:

E-mail: zzwestwing@gmail.com

Westwing – najważniejsze fakty

Zatrudnienie – ok. 500 osób

Uzwiązkowienie – 16% załogi należy do OZZ Inicjatywa Pracownicza

Główne problemy:

- niskie płace
- brak Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (zlikwidowany w 2012 r.)
- równoważny system czasu pracy (długie, dwunastogodzinne zmiany oraz praca w weekendy i święta)
- wyśrubowane normy, wymagające często pracy ponad siły

Co się udało wywalczyć?

- podwyżki w 2021 r. – premia wzrosła o 100 zł
- wzrost ekwiwalentu za pranie odzieży o 1/3
- jasne i czytelne zasady awansu zawodowego dla osób pracujących w magazynie
- poprawę jakości odzieży roboczej i środków ochrony indywidualnej
- ograniczenie zwolnień grupowych w 2022 r. o 25%
- dodatkowe przerwy w czasie letnich upałów



UPS Polska

UPS (United Parcel Service) to amerykańska korporacja działająca na całym świecie. Jest jedną z największych firm logistycznych, zatrudniającą globalnie ponad 400 tys. pracowników. W Polskim oddziale pracuje ponad **1400 osób w 11 magazynach i centrach dystrybucyjnych**.

Komisja Inicjatywy Pracowniczej w UPS powstała w pod koniec listopada br. – założyli ją pracownicy magazynu w Mysłowicach. Bezpośrednimi powodami założenia związku były: **złe warunki pracy** (od lipca 2022 r. po zalaniu magazynu i uszkodzeniu dachu załoga UPS w Mysłowicach **pracuje w źle oświetlonych, „tymczasowych” kontenerach**), niski odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych oraz niewielkie podwyżki, które nie rekompensują wzrostu kosztów utrzymania.

Komisja w UPS jest najmłodszą strukturą naszego związku w branży logistycznej i dopiero stawia pierwsze kroki. Nasze działania zaczęliśmy od wystąpienia do pracodawcy o przyznanie pracownikom operacyjnym w Mysłowicach dodatków za pracę w trudnych warunkach oraz zgłoszenia delegatów do komisji socjalnej zarządzającej funduszem socjalnym. W kolejnych miesiącach zamierzamy rozpocząć walkę o podwyżki i świadczenia takie jak „wczasy pod gruszą”.



Kontakt z komisją Inicjatywy Pracowniczej w UPS Polska:

E-mail: ozz.ups@gmail.com

Telefon: 732 851 398 lub 732 851 397

Facebook: facebook.com/InicjatywaPracowniczaUPS

UPS Polska – najważniejsze fakty

Zatrudnienie – ok. 1400 osób

Uzwiązkiwanie – do Inicjatywy Pracowniczej należy ponad 50 osób

Główne problemy:

- niski odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych
- podwyżki płac nienadążające za inflacją

Główne postulaty komisji Inicjatywy Pracowniczej:

- zwiększenie odpisu na ZFŚS
- waloryzacja płac co najmniej o wysokość inflacji



Dołącz do Inicjatywy Pracowniczej!

Ogólnopolski Związek Zawodowy Inicjatywa Pracownicza (OZZ IP) powstał w 2004 r. Jesteśmy młodą, ale dynamicznie rozwijającą się organizacją związkową. Obecnie do OZZ IP należy **6 tys. osób** zrzeszonych w ponad **100 komisjach** zakładowych, międzyzakładowych i środowiskowych. Jedną z liczniejszych grup pracowników i pracownic w naszym związku są osoby zatrudnione w logistyce.

Chcemy tworzyć związek zawodowy, który jest **demokratyczny, aktywny i niezależny**. Jesteśmy otwarci na osoby, które do tej pory nie były reprezentowane przez inne związki. Naszą działalność opieramy na kilku podstawowych zasadach:

- Jesteśmy **otwarcy na wszystkich pracowników i pracownice**, bez względu na to, gdzie pracują i jaką mają umowę.
- Jesteśmy **niezależni** od pracodawców, rządu i partii politycznych.
- **Unikamy biurokracji** – płatne funkcje we władzach związku ograniczamy do niezbędnego minimum.
- Działamy w oparciu o **zaangażowanie osób, które należą do związku** – to aktywność pracowników i pracownic z poszczególnych zakładów pracy jest podstawą funkcjonowania OZZ IP.
- **Konsekwentnie bronimy praw i interesów pracowniczych** – nie chcemy zawierać z pracodawcami porozumień, na których traci większość zatrudnionych, nie boimy się walczyć o swoje poprzez strajki i protesty.
- Podstawą naszych działań jest **solidarność i pomoc wzajemna** – uważamy, że wszyscy pracownicy i pracownice mają wspólne interesy, a **związek zawodowy służy do walki o te interesy**.

Na co możecie liczyć, dołączając do OZZ Inicjatywa Pracownicza?

- na pomoc prawną
- na współpracę z komisjami z innych zakładów pracy
- na możliwość skorzystania z Funduszu Strajkowego, gdy będziecie prowadzić spór zbiorowy lub strajk
- na szkolenia i materiały informacyjne wydawane przez IP
- na możliwość nawiązania kontaktu z kolegami i koleżankami ze związków zawodowych z całego świata

Aby założyć komisję Inicjatywy Pracowniczej w waszym zakładzie pracy, wystarczy 10 osób, które zorganizują zebranie założycielskie, zdecydują o utworzeniu komisji, wybiorą władze, a następnie poinformują pracodawcę o powstaniu organizacji związkowej. **UWAGA! Przed zwołaniem spotkania skontaktujcie się telefonicznie lub mailowo z OZZ IP!**

Do założenia komisji nie potrzebujecie zgody pracodawcy. Możecie ją założyć bez względu na to, jakie macie umowy. Możecie także założyć komisję międzyzakładową, która obejmuje swoim działaniem kilka różnych zakładów pracy.

Więcej informacji o tym, jak założyć komisję Inicjatywy Pracowniczej w waszym miejscu pracy, znajdziecie na stronie internetowej: <http://ozzip.pl/przystap-do-ip>

**Jeżeli chcecie założyć komisję Inicjatywy Pracowniczej,
koniecznie skontaktujcie się z nami telefonicznie
lub mailowo:**

Telefon: 514 252 205

E-mail: wstapdoip@ozzip.pl



www.ozzip.pl



@InicjatywaPracownicza

adres e-mail: ip@ozzip.pl

tel.: 514 252 205

adres siedziby: ul. Kościelna 4/1a, 60-538 Poznań

2023