

Wrocław, 20.04.2016

Wrocławska Komisja Środowiskowa
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Inicjatywa Pracownicza

Uniwersytet Wrocławski Biuro Rektora Sekretariat Rektora		
Wypłynęło do BR.SR	21-04-2016	Załącznik
Wpl. do jedn. org.	Data	Symbol
Znak sprawy		

Jego Magnificencja Rektor Uniwersytetu Wrocławskiego
prof. dr hab. Marek Bojarski

Do wiadomości:

Jego Magnificencja Rektor Elekt Uniwersytetu Wrocławskiego
prof. dr hab. Adam Jezierski

Kancierz Uniwersytetu Wrocławskiego
mgr Ryszard Żukowski

Apel do władz Uniwersytetu Wrocławskiego o poprawę warunków zatrudnienia pracownic i pracowników obsługi

Od wielu lat Uniwersytet Wrocławski, jeden z największych pracodawców we Wrocławiu, korzysta z mechanizmu outsourcingu pracownic i pracowników. Proces ten dotyczy szczególnie osób zatrudnionych przy tzw. obsłudze: sprzątaniu, pracy w szatni czy ochronie. Pomimo, że praca tych osób jest niezbędna do prawidłowego funkcjonowania instytucji, a pracownice i pracownicy de facto wykonują pracę najemną na rzecz uczelni, Uniwersytet korzysta z usług zewnętrznych firm. W ten sposób uczelnia chce zaoszczędzić kosztem najmniej zarabiających pracowników. **Protestujemy przeciwko takiej polityce i żądamy, aby Uniwersytet Wrocławski bezpośrednio zatrudniał wszystkich pracowników i pracownice, a gdy nie jest to możliwe, aby wprowadzono tzw. klauzule społeczne do procedur przetargowych.**

Oszczędności nie polegają jedynie na tworzeniu bardziej elastycznych relacji z pracownikami oraz przerzuceniu kosztów administracyjnych na podmiot zewnętrzny, ale również na obniżeniu wynagrodzeń i pogorszenia warunków pracy. Taka sytuacja ma miejsce, gdy przy przetargach na usługi sprzątania Uniwersytet Wrocławski nie korzysta z żadnych innych kryteriów niż cena usługi. Na taki stan rzeczy wskazuje szereg instytucji badawczych monitorujących zamówienia sektora publicznego.

Według raportu Fundacji Centrum CSR „Na Uniwersytecie Wrocławskim – w omawianym okresie [tj. od lipca do grudnia 2014 r.] ogłoszono 10 zamówień na sprzątanie dla różnych budynków, 9 z nich o wartości powyżej 207 tys. euro i w żadnym nie zastosowano klauzul społecznych.” [1]

Z kolei Monitoring Zrównoważonych Zamówień Publicznych donosi, że rok później klauzule społeczne (w tym wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w sytuacji gdy zachodzi stosunek pracy) wciąż nie były na Uniwersytecie Wrocławskim stosowane, a cena była podstawowym kryterium wylaniania zwycięzców przetargów. [2]

Także w 2016 roku zamówienia publiczne na usługi sprzątania oraz ochrony mienia nie uwzględniały kryteriów, mających na celu przeciwdziałanie jawnemu wyzyskowi *de facto* pracujących na uniwersytecie osób. Co więcej, Uniwersytet Wrocławski, w kuriozalny sposób interpretuje prawo o zamówieniach publicznych, które nakazuje rozstrzygać przetargi z uwzględnieniem innych niż cena kryteriów. I tak np. w zamówieniu kompleksowego utrzymania czystości [3], którego szacowana wartość to 350 tys. zł. zwycięzcę przetargu wyłoniono wyłącznie na podstawie ceny (80%) oraz częstotliwości mycia okien (20%). Dlaczego władze Uniwersytetu Wrocławskiego tak łatwo zapominają o pracownikach?

Władze niektórych uczelni wyższych w Polsce powoli zaczynają zauważać, że obniżanie kosztów pracy za wszelką cenę, nie tylko jest na dłuższą metę nieopłacalne i mało efektywne, ale też godzi w podstawowe prawa pracujących. Dość wspomnieć, że **Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu oraz Uniwersytet Warszawski, po licznych protestach, zdecydowały się wrócić do zatrudniania osób sprzątających na pełen etat.**

Uniwersytet, który ucieka się do tego typu praktyk zachowuje się jak prywatna firma, a nie instytucja pożytku publicznego, która powinna świecić przykładem innym pracodawcom w regionie. Dlaczego uczelnia szuka oszczędności poprzez najdotkliwszą dla pracowników, antyspołeczną strategię obniżania kosztów pracy? **Dlaczego, poprzez praktyczne wspieranie mechanizmów outsourcingu i niepewnego zatrudniania, osłabia i tak już nadwątlone zaufanie społeczne, sytuując swoje działania w awangardzie neoliberalizmu?**

Z punktu widzenia władz Uniwersytetu Wrocławskiego należy ograniczać zbędne koszty. Zadajmy sobie jednak pytanie: czym są zbędne koszty w instytucji, w której ponad 80% wydatków stanowią płace? Czy to oznacza, że w niedługim czasie zacznie dochodzić do zwolnień czy zmian w charakterze zatrudniania pracowników administracyjnych i naukowo-dydaktycznych? Pierwsze symptomy tego procesu są już widoczne w intensyfikacji pracy dydaktycznej poprzez podnoszenie pensum, zlecaniu jej tym samym pracownikom w ramach niżej płatnych umów o dzieło czy wreszcie dzięki nieodpłatnym „praktykom dydaktycznym” doktorantek i doktorantów (co umożliwia rosnąca liczba uczestników studiów doktoranckich bez rzeczywistych szans na zatrudnienie po ich odbyciu). Niemal na całym świecie praca, która przez władze uczelni kategoryzowana jest jako łatwo zastępowalna lub zbędna, ulega szybkiej degradacji. W stawianym w Polsce za przykład amerykańskim systemie szkolnictwa wyższego, od wielu lat ponad połowa pracowników dydaktycznych zatrudniona jest na umowy o dzieło lub w ramach innych form tymczasowych stosunków pracy.

Czy załatwianie spraw pracowniczych „po uniwersytecku” ma być w Polsce synonimem świadomego wzmacniania postępującej prekaryzacji uniwersyteckiej siły roboczej, tak w przypadku pracowników technicznych, doktorantów, jak i pracowników dydaktycznych? **Uważamy, że uniwersytet ma etyczny obowiązek dbania o to, by pracujące w nim osoby były zatrudnione na godziwych warunkach.**

Wobec powyższego domagamy się, by Uniwersytet Wrocławski, wzorem Uniwersytetu Warszawskiego oraz Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza, dawał przykład innym pracodawcom poprzez wprowadzanie dobrych praktyk. Jako sygnatariusze/ki listu, z całą stanowczością:

- 1) **sprzeciwiamy się podzlecaniu firmom zewnętrznym ochrony i sprzątania budynków oraz obsługi portierni i szatni przez Uniwersytet Wrocławski.**
- 2) **W sytuacjach, gdy outsourcing jest nieunikniony, domagamy się włączenia do warunków ewentualnych przyszłych przetargów obowiązku, tzw. klauzul społecznych, które formułują dodatkowe kryteria, takie jak: zatrudnianie przez firmy zewnętrzne pracowników na umowy o pracę oraz określenie godnej, dopasowanej do warunków życia we Wrocławiu, minimalnej stawki godzinowej.**

Prosimy o niezwłoczne ustosunkowanie się do treści powyższego listu i przesłanie odpowiedzi na adres mailowy Wrocławskiej Komisji Środowiskowej Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Inicjatywa Pracownicza: ip.wroclaw@o2.pl (telefon kontaktowy: 503 177 889), a także na adres korespondencyjny Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Inicjatywa Pracownicza: ul. Kościelna 4, 60-538 Poznań.

- [1] *Stosowanie zrównoważonych zamówień publicznych w Polsce – raport z I etapu monitoringu* dostępny na stronie: www.monitoringzpz.pl.
- [2] Wykaz trzech przetargów Uniwersytetu Wrocławskiego oraz Uniwersytetu Ekonomicznego z 2015 r., w których nie uwzględniono zapisów odnoszących się do klauzul społecznych – dostępny na stronie: www.monitoringzpz.pl, artykuł *Wrocławskie uczelnie wciąż bez klauzul społecznych!* z dnia 10.09.2015.
- [3] Zamówienie nr BZP.2421.2.2016.BD, treść dostępna na stronie: www.uni.wroc.pl, dział: Ogłoszenia / Zamówienia publiczne.

Podpisy:

dr Małgorzata Maciejewska, Absolwentka Uniwersytetu Wrocławskiego
dr inż. Wiesław Spuziak, emerytowany adiunkt Politechniki Wrocławskiej
mgr inż. Magdalena Olejnik, Politechnika Warszawska
dr Wojciech Drąg, Instytut Filologii Angielskiej, Uniwersytet Wrocławski
dr hab. Tomasz Sikora, Uniwersytet Pedagogiczny w Krakowie
dr hab., prof. nadzw. Paweł Frelik, Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej
mgr Jarek Polak, Absolwent Uniwersytetu Wrocławskiego
dr Łukasz Smuga, Instytut Filologii Romańskiej, Uniwersytet Wrocławski
mgr Angelika Szopa, Instytut Filologii Angielskiej, Uniwersytet Wrocławski
dr Aneta Dybska, Instytut Anglistyki, Uniwersytet Warszawski
Ewa Błasiak, Uniwersytet Wrocławski
doktorant Jakub Krogulec, Instytut Filologii Angielskiej, Uniwersytet Wrocławski
dr hab. Tomasz Basiuk, Ośrodek Studiów Amerykańskich, Uniwersytet Warszawski
mgr Mateusz Marecki, Uniwersytet Wrocławski
prof. dr hab. Ewa Kęłowska-Ławniczak, Instytut Filologii Angielskiej, Uniwersytet Wrocławski
dr Daniel Słapek, Instytut Filologii Romańskiej, Uniwersytet Wrocławski
doktorantka Martyna Pańczak, Instytut Filologii Polskiej, Uniwersytet Wrocławski
Piotr Czerkawski, Uniwersytet Wrocławski
mgr Justyna Matkowska, Uniwersytet Wrocławski
Kamil Hycowski, Instytut Dziennikarstwa i Komunikacji Społecznej, Uniwersytet Wrocławski
Maria Górka, Uniwersytet Wrocławski
doktorantka Paulina Pająk, Uniwersytet Wrocławski
mgr Michał Gaska, Instytut Filologii Germańskiej, Uniwersytet Wrocławski
mgr filozofii Julian Jelinski, Instytut Filologii Angielskiej, Uniwersytet Wrocławski
mgr Mariusz Janik, Uniwersytet Wrocławski
mgr Justyna Fudala, Instytut Filologii Słowiańskiej, Uniwersytet Wrocławski
Ewa Warmuz, Instytut Filologii Romańskiej, Uniwersytet Wrocławski
mgr Krzysztof Hwaszcz, Uniwersytet Wrocławski
mgr Robert Reisigová-Kielawski, Instytut Filologii Angielskiej, Uniwersytet Wrocławski
Malwina Dziekan, Uniwersytet Wrocławski
mgr Aleksander Trojanowski, Uniwersytet Wrocławski
dr Anna Cichoń, Instytut Filologii Angielskiej, Uniwersytet Wrocławski

Mira Larysz, Uniwersytet Wrocławski
 Kamil Krzywda, Uniwersytet Wrocławski
 dr Izabela Bartosz, Instytut Filologii Angielskiej, Uniwersytet Wrocławski
 dr Justyna Deszcz-Tryhubczak, Instytut Filologii Angielskiej, Uniwersytet Wrocławski
 kustosz biblioteczny Dorota Taboń, Instytut Filologii Angielskiej
 S. Pociecha, Instytut Filologii Angielskiej, Uniwersytet Wrocławski
 dr Krystyna Mazur, Ośrodek Studiów Amerykańskich, Uniwersytet Warszawski
 dr Ludmiła Makuchowska, Instytut Filologii Angielskiej, Uniwersytet Wrocławski
 profesor zwyczajny Joanna Pyszny, Instytut Filologii Polskiej, Uniwersytet Wrocławski
 dr hab. prof. UWr Dominika Ferens, Instytut Filologii Angielskiej, Uniwersytet Wrocławski
 dr Beata Williamson, Instytut Filologii Angielskiej, Uniwersytet Gdański
 dr Beata Zawadka, Instytut Filologii Angielskiej, Uniwersytet Szczeciński
 Piotr Czajka, Instytut Filologii Angielskiej, Uniwersytet Wrocławski
 Magdalena Herman-Majewska, Instytut Filologii Angielskiej, Uniwersytet Wrocławski
 dr hab. Anna Budziak, Instytut Filologii Angielskiej, Uniwersytet Wrocławski
 mgr Lucyna Potoczna, Instytut Filologii Angielskiej, Uniwersytet Wrocławski
 dr hab. Rafał Jakubowicz, Uniwersytet Artystyczny w Poznaniu
 Dorota Grobelna, Uniwersytet Artystyczny w Poznaniu
 dr Marcin Boryczko, Uniwersytet Gdański
 Mateusz Karolak, Uniwersytet Wrocławski, Praktyka Teoretyczna
 Katarzyna Rakowska, Ogólnopolski Związek Zawodowy Inicjatywa Pracownicza
 dr Joanna Wórzeczek, Uniwersytet Śląski
 dr Sławomira Walczewska, Fundacja Kobieta eFKa
 Małgorzata Tracz, Przewodnicząca Partii Zieloni
 Maciej Słobodzian, Partia Zieloni
 Andrzej Klich
 Kacper Leśniewicz, Tygodnik Przegląd, Nowe Peryferie
 dr Iza Desperak, Instytut Socjologii, Uniwersytet Łódzki
 Jagoda Nowakowska, Narodowy Instytut Audiowizualny
 dr hab. Adam Mrozowski, Instytut Socjologii, Uniwersytet Wrocławski
 Monika Szymańska, SZAKOM
 Zofia Nawrocka, Uniwersytet Warszawski
 Agnieszka Pytlewska, Wydawnictwo Zwierciadło
 mgr Justyna Kajta, Uniwersytet Naukowy
 studentka Alis Aisling, ASP
 Irena Kamińska, Stowarzyszenie Dolnośląski Kongres Kobiet
 dr hab. Jerzy Kamionowski, Instytut Neofilologii, Uniwersytet w Białymstoku
 Rafał Piotrowski, Krakowska Komisja Środowiskowa OZZ IP
 mgr Anna Derwich, Komisja Zakładowa przy Narodowym Instytucie Audiowizualnym, OZZ IP
 Magdalena Prusinowska, Stowarzyszenie "Na Styku"
 Lucja Łopatka, Wrocławska Komisja Środowiskowa OZZ IP
 Katarzyna Czarnota, Instytut Socjologii UAM, Wielkopolskie Stowarzyszenie Lokatorów
 Łukasz Poshuszny, Instytut Socjologii UAM, Potsdam University
 dr Krystian Szadkowski, Instytut Filozofii UAM, Praktyka Teoretyczna
 dr Piotr Juskowiak, Instytut Kulturoznawstwa UAM, Praktyka Teoretyczna
 Wiktor Marzec, Praktyka Teoretyczna
 Mikołaj Ratajczak, IFiS PAN, Praktyka Teoretyczna